Centre INP-HB / le cnam
Côte d'Ivoire
Former tout au long de la vie

cap
Centre Africain de Prospective



CERTIFICAT DE SPECIALISATION PROSPECTIVE ET MANAGEMENT

Les organisations ont un rôle important dans la production de biens et services. En Afrique, elles sont au cœur du contrat social et elle règlemente la création de richesses. Ces organisations constituent le pilier du développement. Ces dernières décennies, elles font face à un processus de transformation accéléré sous l'effet conjugué de multiples facteurs : mondialisation, démographie galopante, développement des Technologies de l'Information et des Télécommunications (TIC), exigences de démocratie locale, etc.

Dans un tel contexte, les approches classiques de gouvernance des organisations se révèlent de plus en plus inadaptées. Elles méritent d'être revisitées au profit de nouvelles approches, en particulier celles fondées sur l'attitude et la démarche prospectives, afin de développer la capacité propre des africains à penser l'avenir afin de répondre aux mieux aux défis auxquels ils auront à faire face dans les années à venir.

Le certificat de spécialisation « Prospective et Management » apporte les compétences nécessaires à l'anticipation, à l'innovation, à l'animation des organisations, avec l'esprit et la rigueur de la méthode prospective, afin de permettre aux dirigeants des organisations d'être les acteurs des changements et améliorations sociales souhaités.

Une équipe pédagogique dirigée par des enseignants-chercheurs du Conservatoire national des arts et métiers de Paris (Cnam) et de l'Institut National Polytechnique Félix HOUPHOUET-BOIGNY (INPHB) de Yamoussoukro, ainsi que des Experts africains et internationaux, proposent des contenus de formation adaptés aux contextes socio-économiques de l'Afrique.

OBJECTIFS GÉNÉRAL

Former les décideurs à l'utilisation des méthodes et des outils de la prospective afin d'impulser le changement et l'innovation.

OBJECTIFS SPÉCIFIQUES

- Initier les décideurs aux concepts, méthodes et outils de la prospective pour un management réussi des organisations ;
- Développer des compétences en management et décisions ;
- Opérer les changements positifs dans les organisations par le développement des processus de la conduite du changement et de l'innovation sociale.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

- Capacité à cerner les enjeux liés à la prospective et à son application dans les organisations ;
- Aptitude à décider de l'opportunité d'une démarche de prospective et à en diriger son processus au sein d'une organisation ;
- Utilisation des démarches prospectives pour éclairer l'innovation et la conduite du changement ;
- Conduite des processus d'évaluation des performances des organisations publiques ;
- Maitrise des techniques de management ;
- Maitrise des processus de prise de décision ;
- Capacité d'impulser les processus de changement et d'innovation.

BÉNÉFICES POUR L'ORGANISATION

- Mieux éclairées dans la prise de décisions grâce à l'application des méthodes et outils de la prospective ;
- Mieux managées et plus outillées pour prendre les décisions qui impactent positivement leurs performances ;
- Conduire intelligemment et humainement les changements.

PUBLIC VISÉ ET PRÉREQUIS

Cet enseignement vise les managers publics africains, en occurrence, ceux qui exercent une responsabilité d'ensemble sur des organisations publiques en Afrique, aux cadres et dirigeants de l'administration ou des organisations publiques africaines en charge de mettre en place des processus de conduite de changement et d'innovation pour en garantir la performance. Il concerne également les managers privés africains intéressés par les logiques d'innovations sociales et au processus de décision des organisations publiques constituant leurs clients ou partenaires en quête d'accomplissement du changement social.
Le niveau requis pour accéder à cet enseignement est bac+4 ou expérience professionnelle équivalente.

CONDITIONS D'ADMISSION

- Professionnel : Responsable dans une administration publique ou privée ;
- Examen de dossier de candidature (Curriculum vitae, Diplôme, fiche de candidature).
- Effectif visé : 20 auditeurs ;

VALIDATION

Ce certificat est validé par la réalisation d'un mémoire individuel et pour l'obtention de chaque UE par des examens sur table (QCM).

CONDITIONS D'ADMISSION

Les cours sont organisés les samedis de 8h à 14h sur 6 mois.

RESPONSABLES

- Responsable national : **Philippe Durance (Cnam Paris)**
- Responsable opérationnel : **Mohamed Sako (EFCPC, INP-HB)**

CONTENU PÉDAGOGIQUE

Code UE	Intitulé de l'UE	ECTS	Evaluation
PRS201	Prospective, décision, transformation	6	Examen
PRS216	De la prospective au management et à la décision	3	Examen
PRS217	Prospective, innovation et conduite du changement dans les organisations	3	Examen
UAIP2H	Mini Mémoire	3	Examen

CONTENU PÉDAGOGIQUE

1 750 000 FCFA

CONTACTS

Antenne INP-HB Abidjan Riviéra Bonoumin
E-mail : info.efspc@inphb.ci
+225 07 89 08 73 76 / +225 07 87 58 44 24 / +225 07 11 46 17 09